

Riktlinjer för doktorander vars anställningstid upphört – Fakulteten för humanvetenskap, Mittuniversitetet

Bakgrund

För doktorander som är antagna men vars anställningstid har upphört råder oklarheter kring vilka rättigheter som råder. För att i möjligaste mån säkerställa att doktorander inte ges alltför skilda förutsättningar på olika institutioner ger följande dokument riktlinjer kring hantering av sådana fall.

Formell reglering

Om inte rektor fattat beslut om indragning av resurser för doktorander (MIUN 2012/305) är doktorander vars anställning upphört men som är antagna till forskarutbildningen berättigade till handledning, deltagande i doktorandprogrammet och dess kurser och att ansöka om att få lägga fram sin avhandling.

Ytterligare resurser

Utöver det ovan nämnda rekommenderas att antagna doktorander även efter anställningens upphörande ges tillgång till resurser som är viktiga för färdigställandet av forskarutbildningen. Till detta räknas tillgång till e-post och dator och i förekommande fall också tillgång till lab-miljöer. Utöver detta rekommenderas också att möjliggöra deltagande i ämnenas och institutionernas seminarie- och internatverksamhet.

Någon schablonmässig beräkning av handledningsresurser för sådana doktorander sker inte. I fall där dessa doktorander önskar fortsatt handledning kan ämnena, om de bedömer det som motiverat, avsätta medel för detta i sina egna forskningsbudgetar.